

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

**INSTRUKCE VRCHNÍHO ŘEDITELE PRO ŘÍZENÍ SEKCE ZAMĚSTNANOSTI
č. 9/2022**

Věc: Realizace rekvalifikací Úřadem práce České republiky

**Článek 1
Úvodní ustanovení**

1. Tato instrukce upravuje postup krajských poboček a pobočky pro hlavní město Prahu Úřadu práce České republiky a jejich kontaktních pracovišť (dále jen „krajská pobočka Úřadu práce“) při realizaci rekvalifikací s cílem zvýšit dostupnost rekvalifikací pro klienty Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřad práce“) a zvýšit flexibilitu a schopnost tohoto úřadu reagovat na aktuální a předpokládané potřeby trhu práce prostřednictvím rekvalifikace realizované podle § 108 až 110 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) a vyhlášky č. 519/2004 Sb., o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců (dále jen „vyhláška č. 519/2004 Sb.“).
2. Pro zajištění cíle specifikovaného v bodě 1. tohoto ustanovení je nutné ze strany krajských poboček Úřadu práce reflektovat nejen aktuální situaci, ale především směr budoucího vývoje na trhu práce. Zároveň je žádoucí reflektovat individuální potřeby klientů ve vztahu k jejich profesnímu rozvoji a zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce. Za tímto účelem bude prohlubována spolupráce krajských poboček Úřadu práce s rekvalifikačními zařízeními. Cílem této spolupráce je zejména ovlivňování zaměření rekvalifikací a získávání relevantních podkladů pro poskytování kariérových informací v oblasti dalšího vzdělávání a rekvalifikace. Za účelem zvýšení přístupnosti a informovanosti o rekvalifikačních kurzech využívá Úřad práce při realizaci rekvalifikací také Databázi rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání, uveřejněnou na internetových stránkách Úřadu práce¹, (dále jen „Databáze“).
3. Klientem Úřadu práce jsou pro účely realizace rekvalifikací fyzické osoby vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání a v evidenci zájemců o zaměstnání, osoby se zdravotním postižením a zaměstnavatelé, jejichž prostřednictvím je prováděna rekvalifikace jejich zaměstnanců.
4. Uchazečem o zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti je fyzická osoba, která požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání krajskou pobočku Úřadu práce, v jejímž územním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených

¹ <https://up.gov.cz/nabidka-rekvalifikaci-a-vzdelavacich-kurzu>

podmínek je krajskou pobočkou Úřadu práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

5. Zájemcem o zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti je fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kteroukoliv krajskou pobočku Úřadu práce na území České republiky. Zájemci o zaměstnání krajská pobočka Úřadu práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci.
6. Pokud je v této instrukci odkazováno na poradce, uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání, klienta apod., myslí se tím i poradkyně, uchazečka o zaměstnání, zájemkyně o zaměstnání, klientka a podobně.

Článek 2

Zásady pro poskytování rekvalifikací uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání

1. Rekvalifikace budou poskytovány uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání prostřednictvím rekvalifikace zabezpečované podle ustanovení § 109 zákona o zaměstnanosti (dále jen „zabezpečovaná rekvalifikace“) a prostřednictvím rekvalifikace realizované podle ustanovení § 109a zákona o zaměstnanosti (dále jen „zvolená rekvalifikace“) v souladu se současnými i budoucími potřebami trhu práce a s uplatněním principu umožnit těmto cílovým skupinám zlepšit jejich postavení na trhu práce při respektování jejich individuálních potřeb, zdravotního stavu, schopností a možností pro úspěšné absolvování vhodné rekvalifikace.
2. Uchazeč/zájemce o zaměstnání bude mít možnost prostřednictvím rekvalifikace nejen získat novou kvalifikaci, ale také svoji dosavadní kvalifikaci zvýšit, prohloubit nebo rozšířit, včetně možnosti jejího udržování či obnovení.
3. Rekvalifikace bude poskytována i uchazečům/zájemcům o zaměstnání, kteří dosud žádnou kvalifikaci nezískali. Zvláštní pozornost bude věnována osobám se základním a nedokončeným základním vzděláním, které hledají uplatnění na trhu práce.
4. Za účelem volby vhodného obsahového zaměření rekvalifikace bude akcentováno poskytování kariérového poradenství, včetně dostupné diagnostiky a kariérových informací z oblasti dalšího vzdělávání a rekvalifikace. Při poskytování poradenství pro volbu rekvalifikace budou zohledňovány také dovednosti získané v rámci procesu celoživotního učení a zkušenosti získané v rámci dosavadní pracovní kariéry uchazeče/zájemce o zaměstnání.
5. Pro poskytnutí rekvalifikace není podmínkou určitá doba vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo v evidenci zájemců o zaměstnání ani uzavření individuálního akčního plánu (IAP).
6. Témuž uchazeči/zájemci o zaměstnání je možné poskytnout rekvalifikaci opakovaně, pokud to umožňuje zdroj financování. Opakované zařazení téhož

uchazeče/zájemce o zaměstnání do stejného nebo obdobného typu vzdělávání je možné, pokud se jedná o navazující kurzy vedoucí k získání potřebné kvalifikace či v případě, že daná osoba nebyla schopna dokončit předchozí rekvalifikaci z vážných důvodů vymezených v ustanovení § 5 zákona o zaměstnanosti, nebo v případech obnovení kvalifikace či potřeby jejího udržení pro výkon vhodného zaměstnání.

7. Pro posouzení uplatnitelnosti na trhu práce v nově uvažované kvalifikaci nebude od uchazeče/zájemce o zaměstnání vyžadován příslib budoucího zaměstnání od konkrétního potenciálního zaměstnavatele.
8. Krajská pobočka Úřadu práce při posuzování parametru uplatnitelnosti na trhu práce zohlední aktuální trendy a zadání pro zaměření realizace rekvalifikací. Současně může pro jednání odborných komisí APZ krajská pobočka Úřadu práce zpracovávat a udržovat v aktuální podobě regionální seznam obsahující vymezené okruhy oborů vzdělání nebo profesí, který bude verifikován v poradním sboru krajské pobočky Úřadu práce/vybraného kontaktního pracoviště Úřadu práce. Za tímto účelem bude průběžně dle potřeby, vyhodnocovat situaci na svém regionálním trhu práce, popřípadě zohledňovat též lokální specifika z úrovně vybraného kontaktního pracoviště Úřadu práce. Regionální seznam včetně jeho aktualizovaných verzí bude v elektronické podobě archivován pro účely kontroly realizace rekvalifikací.
9. Specializované rekvalifikační kurzy pro osoby se zdravotním postižením jsou realizovány v souladu s účinným řídicím aktem Generálního ředitelství Úřadu práce, který upravuje postup při realizaci pracovní rehabilitace.

Článek 3

Kritéria posuzování rekvalifikací v odborných komisích APZ

1. Krajská pobočka Úřadu práce se bude po doručení formuláře Zájem o zvolenou rekvalifikaci nebo po projevení zájmu o zabezpečení rekvalifikace Úřadem práce požadavky klientů zabývat bez zbytečného odkladu.
2. K posuzování žádostí o zvolenou rekvalifikaci se využije Kontrolní list pro posouzení žádosti o zvolenou rekvalifikaci (dále jen „Kontrolní list“), který pomůže zajistit, že všechna zákonná kritéria (§ 109a zákona o zaměstnanosti) budou posuzována systematicky a u všech žádostí stejným způsobem. Kontrolní list poskytuje transparentní přehled o procesu rozhodování a napomáhá lépe obhájit rozhodnutí před interními i externími kontrolními orgány.
3. Kontrolní list se využije při posuzování zájmu o rekvalifikaci. Není nutné jej tisknout. Kontrolní list je přílohou 1 této instrukce.
4. Jednotlivé požadavky na rekvalifikace budou posuzovány vždy individuálně z hlediska uplatnění klienta na trhu práce, jeho zdravotní způsobilosti, splnění vstupních podmínek pro posuzovaný rekvalifikační kurz, a s ohledem na bariéry omezující konkrétní osobu nebo určité skupiny osob při vstupu na trh práce.

5. Požadavky na rekvalifikace musí být vždy odbornou komisí APZ posouzeny z hlediska efektivního vynakládání finančních prostředků.
6. Při schvalování rekvalifikací bude kladné doporučení pro poskytnutí rekvalifikace vydáváno uchazečům/zájemcům o zaměstnání, kteří ji potřebují z důvodu:
 - a) udržování nebo obnovení stávající kvalifikace;
 - b) ztráty schopnosti nebo možnosti vykonávat původní profesi, popřípadě těm, jimž takováto ztráta hrozí;
 - c) zahájení samostatné výdělečné činnosti (SVČ). Součástí zájmu by v tomto případě měl být vypracovaný podnikatelský záměr nebo výstup z interního nebo externího poradenství pro podnikání. Podnikatelský záměr musí v takovém případě obsahovat minimálně údaje o žadateli, charakteristiku podnikatelského záměru, analýzu trhu, přednosti podnikatelského záměru, nedostatky podnikatelského záměru.
 - d) účasti v navazujících kurzech, které jsou nezbytné k dosažení potřebné kvalifikace (např. kombinace řidičského oprávnění a profesního průkazu řidiče apod.);
 - e) že žádnou kvalifikaci nezískali, v případě, že se bude jednat o rekvalifikaci, směřující k získání profesní kvalifikace, ve které uplatní své dosavadní znalosti a dovednosti získané v rámci neformálního vzdělávání či v rámci informálního učení.

Článek 4

Specifika realizace rekvalifikací prostřednictvím Databáze

1. Prostřednictvím Databáze jsou se zájemcem o rekvalifikaci a vzdělavatelem administrovány pouze zvolené rekvalifikace. Databáze je provázána s informačním systémem a spisovou službou používanými Úřadem práce.
2. Dokumenty vkládané do Databáze rekvalifikačním zařízením a zájemcem o rekvalifikaci se Úřadu práce již znovu fyzicky nepředkládají.
3. Databáze je využívána Úřadem práce jako zdroj kariérových informací z oblasti dalšího vzdělávání a rekvalifikace.
4. Krajská pobočka Úřadu práce pro potřeby poskytování poradenství pro volbu rekvalifikace průběžně sleduje stav nabízených kurzů a v rámci své územní působnosti provádí správu těchto záznamů podle uživatelské příručky „Jednotné portálové řešení práce a sociálních věcí Rekvalifikace – interní přístup“².
5. Krajská pobočka Úřadu práce je povinna denně sledovat nově přicházející požadavky na zvolenou rekvalifikaci prostřednictvím Databáze a zajistit jejich vyřizování bez zbytečného odkladu.

² Jednotné portálové řešení práce a sociálních věcí Rekvalifikace – interní přístup Uživatelská příručka je dostupná na: https://www.uradprace.cz/Uzivatelaska_prirucka_Rekvalifikace

6. Výsledek schválení/zamítnutí rekvalifikace je neprodleně zadán do informačního systému používaného Úřadem práce, odkud je výsledek předán do Databáze, z níž jsou generovány další související dokumenty (např. Potvrzení o úhradě ceny rekvalifikačního kurzu po úspěšném absolvování rekvalifikace), a to nejpozději do 5 kalendářních dnů před nástupem na rekvalifikaci.
7. Požadavky na zvolenou rekvalifikaci podávané prostřednictvím Databáze, které jsou spojeny se žádostí o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání, vyřizuje krajská pobočka Úřadu práce, které byl tento požadavek doručen.
8. Se zájemci o zaměstnání, u nichž důvodem zájmu o zprostředkování zaměstnání je v informačním systému používaném Úřadem práce na záložce Evidence uvedeno „elektronická žádost – iRekvalifikace“ není prováděn vstupní poradenský rozhovor, pokud to nevyžadují podmínky projektu, ze kterého je rekvalifikace hrazena. Případné potřebné doplňující informace k podanému zájmu je možné od zájemce o zaměstnání získat také telefonicky (se záznamem o telefonátu do informačního systému) nebo e-mailem. Zároveň není dodatečně vyžadováno fyzické podepsání dokumentu Seznámení se zařazením do projektu (viz Zájem o zvolený kurz – prohlášení zájemce).

Článek 5

Rekvalifikační zařízení a specifika zvolené a zabezpečované rekvalifikace

1. Krajská pobočka Úřadu práce může zabezpečit rekvalifikaci nebo uhradit cenu zvolené rekvalifikace, pouze v případech, že rekvalifikaci provádí rekvalifikační zařízení uvedené v ustanovení § 108 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. V souladu s ustanovením § 108 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti mohou být za rekvalifikaci považovány i akreditované vzdělávací programy uskutečňované v systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků (dále jen „DVPP“) podle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o pedagogických pracovnících“).
3. V souladu s ustanovením § 108 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti může rekvalifikaci provádět mimo jiné i vysoká škola s akreditovaným studijním programem. V této souvislosti se za rekvalifikaci považuje i vzdělávání v rámci programu celoživotního vzdělávání uskutečňované vysokou školou podle ustanovení § 60 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, pokud realizace programu celoživotního vzdělávání odpovídá požadavkům na realizaci rekvalifikace (úhrada po úspěšném složení zkoušky, která musí být součástí rekvalifikačního kurzu, výuka není členěná do semestrů, není přerušovaná prázdninami atd.).
4. Krajská pobočka Úřadu práce při realizaci rekvalifikací akceptuje prezenční, distanční i kombinovanou formu výuky. Za organizaci výuky v souladu s udělenou akreditací se závazným vzdělávacím programem zodpovídá rekvalifikační

zařízení. Závěrečné zkoušky jsou organizovány v souladu s příslušnými právními předpisy.

5. Při realizaci zabezpečovaných rekvalifikací pro uchazeče o zaměstnání je primárně preferována prezenční forma výuky a z hlediska časové realizace intenzivní konání rekvalifikačních kurzů, a to s ohledem na rychlý návrat na trh práce. V důvodných případech hodných zvláštního zřetele, pokud to podmínky rekvalifikačního zařízení a účastníka rekvalifikace a akreditující orgán/akreditace udělená vzdělávacímu programu umožňují, je přípustné nahradit prezenční formu teoretické části synchronní formou distančního vzdělávání (např. formou frontální on-line výuky), případně asynchronní formou či kombinací obou forem.
6. V případě zvolených rekvalifikací, kdy do smluvního vztahu mezi uchazečem/zájemcem o zaměstnání a rekvalifikačním zařízením Úřad práce nevstupuje, je akceptována intenzita a forma výuky dohodnutá mezi uchazečem/zájemcem o zaměstnání a rekvalifikačním zařízením.
7. Vstupní podmínky pro umožnění účasti v příslušném vzdělávacím programu stanovuje rekvalifikační zařízení. Za splnění vstupních podmínek zodpovídá:
 - a) v případě zařazování do zabezpečované rekvalifikace krajská pobočka Úřadu práce,
 - b) v případě účasti na zvolené rekvalifikaci příslušné rekvalifikační zařízení. Za účelem posouzení vhodnosti rekvalifikace a schválení její úhrady provádí krajská pobočka Úřadu práce kontrolu doložených vstupních předpokladů.
8. Ustanovení § 109a odst. 9 zákona o zaměstnanosti stanovuje maximální finanční částku, která může být v průběhu tří let od prvního nástupu na zvolenou rekvalifikaci Úřadem práce za jednu nebo více rekvalifikací jedné fyzické osoby v postavení uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání zaplacená. Úřad práce je povinen sledovat čerpání stanoveného finančního limitu v období tří po sobě následujících kalendářních let ode dne prvního nástupu na zvolenou rekvalifikaci konkrétní fyzické osoby.
 - a) V případě, že by došlo k překročení maximální finanční částky stanovené zákonem o zaměstnanosti (50 000 Kč), je uchazeči/zájemci o zaměstnání umožněno, aby si uhradil částku nad tento limit z vlastních finančních prostředků.
 - b) Krajská pobočka Úřadu práce je povinna žadatele o zvolenou rekvalifikaci prokazatelně a v dostatečném časovém předstihu před zahájením rekvalifikačního kurzu informovat o hrozícím či vzniklém překročení limitu, a to jak v případě, kdy cena konkrétního rekvalifikačního kurzu limit přesahuje, tak i v případě, kdy je cena kurzu nižší, avšak součet finančního plnění za poskytnuté zvolené rekvalifikace ve sledovaném období již maximální finanční limit převyšuje.
 - c) Výši ceny, kterou v případě kladného posouzení zvolené rekvalifikace bude Úřad práce za zvolenou rekvalifikaci hradit, uvede krajská pobočka Úřadu práce v Potvrzení o úhradě ceny rekvalifikačního kurzu.

Článek 6
Podpora při rekvalifikaci u zvolené rekvalifikace, kontrola docházky
a prevence přeplatků

1. Od 1. 1. 2026 má nárok na podporu při rekvalifikaci (dále jen „PpR“) uchazeč o zaměstnání, který se účastní zvolené rekvalifikace podle § 109a zákona o zaměstnanosti, jestliže ke dni, k němuž má být PpR přiznána, není poživatелеm starobního důchodu dle § 40 odst. 1 zákona o zaměstnanosti. PpR se uchazeči o zaměstnání poskytuje za dny účasti na zvolené rekvalifikaci s výjimkou dob uvedených v § 44 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.
2. PpR se poskytuje pouze za kalendářní dny, ve kterých se uchazeč o zaměstnání zvolené rekvalifikace prokazatelně účastnil.
3. PpR se poskytuje pouze po dobu, po kterou je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci uchazečů o zaměstnání.
4. Rekvalifikační zařízení je povinno dle § 109a odst. 7 písm. a) zákona o zaměstnanosti neprodleně oznámit krajské pobočce Úřadu práce, že uchazeč o zaměstnání nastoupil do rekvalifikačního kurzu, a to nejpozději do 5 kalendářních dnů od zahájení rekvalifikace.
5. Rekvalifikační zařízení je povinno nejméně jedenkrát měsíčně předložit krajské pobočce Úřadu práce evidenci docházky za uplynulý kalendářní měsíc, a to v rozsahu stanoveném § 109a odst. 7 písm. b) zákona o zaměstnanosti.
6. Evidence docházky se předkládá:
 - a) za uchazeče o zaměstnání, pro účely výplaty PpR a průběžné kontroly plnění studijních a výcvikových povinností;
 - b) i za zájemce o zaměstnání, a to pro účely průběžné kontroly plnění studijních a výcvikových povinností.
7. Krajská pobočka Úřadu práce provádí pravidelnou průběžnou kontrolu docházky u uchazečů o zaměstnání i zájemců o zaměstnání, zejména s cílem:
 - a) včas identifikovat neplnění studijních a výcvikových povinností;
 - a) předejít situacím, kdy rekvalifikace nemůže být úspěšně dokončena z důvodu překročení povoleného rozsahu absencí;
 - b) minimalizovat riziko vzniku přeplatků na PpR.
8. Rekvalifikační zařízení je povinno neprodleně oznámit krajské pobočce Úřadu práce skutečnost, že účastník neplní studijní nebo výcvikové povinnosti stanovené rekvalifikačním zařízením.
9. Vzhledem k nároku a poskytování podpory při rekvalifikaci je krajská pobočka Úřadu práce povinna zajistit včasnou interní komunikaci mezi útvary zprostředkování a útvary realizujícími rekvalifikace.

Článek 7

Možnosti dokončení rekvalifikace

1. V případě zabezpečované rekvalifikace projedná krajská pobočka Úřadu práce s účastníkem rekvalifikace možnost jejího dokončení vždy, pokud by k předčasnému ukončení rekvalifikace mělo dojít z vážných důvodů definovaných v čl. 8 bodě 2. této instrukce.
2. Krajská pobočka Úřadu práce informuje účastníka rekvalifikace o možnosti požádat ode dne následujícího po ukončení jeho vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání a o možnosti dokončení zahájené rekvalifikace v postavení zájemce o zaměstnání.
3. Krajská pobočka Úřadu práce informuje o možnosti dokončení rekvalifikace účastníka rekvalifikace, který se v průběhu rekvalifikačního kurzu stane uchazečem o zaměstnání. V takovém případě bude umožněno:
 - a) Uchazeči o zaměstnání dokončit zbývající část rekvalifikace v postavení zájemce o zaměstnání na základě uzavřené Dohody o dokončení rekvalifikace, jejímž účelem je úprava vzájemného vztahu mezi Úřadem práce a účastníkem rekvalifikace, zabezpečované tímto úřadem podle § 109 zákona o zaměstnanosti, který nastoupil do rekvalifikace jako uchazeč o zaměstnání a dokončuje rekvalifikaci jako zájemce o zaměstnání.
 - b) Zájemci o zaměstnání dokončit zbývající část rekvalifikace v postavení uchazeče o zaměstnání na základě uzavřené Dohody o dokončení rekvalifikace, jejímž účelem je úprava vzájemného vztahu mezi Úřadem práce a účastníkem rekvalifikace, zabezpečované Úřadem práce podle § 109 zákona o zaměstnanosti, který nastoupil do rekvalifikace jako zájemce o zaměstnání a dokončuje rekvalifikaci jako uchazeč o zaměstnání.
 - c) Uchazeči o zaměstnání nebo zájemci o zaměstnání, který nemohl dokončit rekvalifikaci v rekvalifikačním kurzu, ve kterém ji zahájil (např. z důvodu nemoci nebo z důvodů vzniklých na straně rekvalifikačního zařízení), dokončit zbývající část rekvalifikace v jiném rekvalifikačním kurzu. V této souvislosti projedná Úřad práce s účastníkem rekvalifikace možnost dokončení rekvalifikace v jiném rekvalifikačním kurzu a na základě nové Dohody o rekvalifikaci mu umožní dokončení její zbývající části.
4. V případě zvolené rekvalifikace informuje krajská pobočka Úřadu práce (v souladu s „Poučením zájemce o zvolenou rekvalifikaci“, že lze hradit cenu rekvalifikace pouze po dobu, po kterou je uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo zájemců o zaměstnání) účastníka rekvalifikace o možnosti požádat ode dne následujícího po ukončení jeho vedení v evidenci uchazečů/zájemců o zaměstnání o zařazení do evidence zájemců/uchazečů o zaměstnání a o možnosti dokončení zahájené rekvalifikace v jiném postavení. Tuto informaci předá Úřad práce prokazatelným způsobem těm účastníkům rekvalifikace, kterým vydá Potvrzení o úhradě ceny rekvalifikačního kurzu, a to před zahájením zvolené rekvalifikace.

Článek 8

Nedokončení zabezpečované rekvalifikace uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání a úhrada nákladů

1. Pokud uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání, který se účastní zabezpečované rekvalifikace, nedokončí rekvalifikaci z vážných důvodů, není povinen Úřadu práce uhradit náklady rekvalifikace (§ 2 vyhlášky č. 519/2004 Sb.) ani poskytnuté náklady spojené s rekvalifikací (§ 3 vyhlášky č. 519/2004 Sb.).
2. Za vážné důvody pro nedokončení rekvalifikace se považují důvody uvedené v ustanovení § 5 písm. c) bod 1, 2, 3, 4, 6 a 7 zákona o zaměstnanosti. Za jiné vážné osobní důvody lze v této souvislosti považovat:
 - a) nástup do pracovního poměru nebo služebního poměru, pokud brání vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání [§ 25 odst. 3 písm. a) zákona o zaměstnanosti];
 - b) zahájení činnosti na základě dohody o pracovní činnosti, pokud její výkon brání vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání [§ 25 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti];
 - c) zahájení výdělečných činností uvedených v § 25 odst. 1 písm. b) až o) a písm. q), s) a t) zákona o zaměstnanosti, pokud jejich výkon brání vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání;
 - d) zahájení pěstounské péče v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle zvláštního právního předpisu, nebo kterému je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi podle zvláštního právního předpisu [§ 25 odst. 1 písm. p) zákona o zaměstnanosti];
 - e) zahájení soustavné přípravy na budoucí povolání [§ 25 odst. 1 písm. r) zákona];
 - f) nástup k výkonu trestu odnětí svobody nebo nástup do vazby, pokud její rozsah neumožňuje rekvalifikaci dokončit [§ 25 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti];
 - g) přiznání invalidity ve třetím stupni podle § 39 odst. 2 písm. c) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů;
 - h) popřípadě jiné osobní důvody hodné zvláštního zřetele, které Úřad práce v rámci individuálního posouzení shledá za vážné.
3. Za vyhodnocení vážných důvodů ve vztahu k nedokončení rekvalifikace zodpovídá krajská pobočka Úřadu práce.
4. Vážné důvody, které vedou k nedokončení rekvalifikace, musí být krajské pobočce Úřadu práce účastníkem rekvalifikace vždy prokazatelně doloženy.
5. Pokud uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání, který se účastní zabezpečované rekvalifikace, nedokončí tuto rekvalifikaci bez vážných důvodů (zejména pokud odmítne nastoupit na rekvalifikaci po uzavření Dohody o rekvalifikaci, neúčastní se rekvalifikačního kurzu ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy, neplní studijní a výcvikové povinnosti stanovené rekvalifikačním zařízením, nepodrobí se závěrečnému ověření získaných znalostí

a dovedností), je povinen uhradit Úřadu práce náklady rekvalifikace (§ 2 vyhlášky č. 519/2004 Sb.), které za něj Úřad práce uhradil. Tuto povinnost má i v případě, pokud odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci.

6. V případě, že byl účastníkovi zabezpečované rekvalifikace poskytnut příspěvek na úhradu nákladů spojených s rekvalifikací (§ 3 vyhlášky č. 519/2004 Sb.) a nedokončí zabezpečovanou rekvalifikaci bez vážných důvodů, jde o porušení rozpočtové kázně podle § 109 odst. 4 zákona o zaměstnanosti, pokud účastník zabezpečované rekvalifikace nevrátí poskytnutý příspěvek nebo jeho poměrnou část ve lhůtě stanovené Úřadem práce. Tehdy Úřad práce postoupí věc finančnímu úřadu k dalšímu řízení. To platí i v případě, že účastník zabezpečované rekvalifikace odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci.
7. Účastník zabezpečované rekvalifikace je dále povinen na základě závazku sjednaného v Dohodě o rekvalifikaci vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek na úhradu nákladů spojených s rekvalifikací nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel. Nevrácení příspěvku nebo jeho poměrné části ve lhůtě a za podmínek sjednaných v Dohodě o rekvalifikaci je porušením rozpočtové kázně. Úřad práce proto postoupí věc finančnímu úřadu k dalšímu řízení.

Článek 9

Nedokončení zvolené rekvalifikace uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání a úhrada ceny rekvalifikace

1. V případě, že uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání, který se účastní zvolené rekvalifikace, nedokončí rekvalifikaci z vážných důvodů, Úřad práce uhradí rekvalifikačnímu zařízení cenu rekvalifikace nebo její poměrnou část. Podkladem pro úhradu ceny rekvalifikace je stejnopis „Potvrzení o úhradě ceny rekvalifikace“ včetně „Informovaného souhlasu“ potvrzeného rekvalifikačním zařízením.
2. Za vážné důvody pro nedokončení rekvalifikace se považují důvody uvedené v čl. 8 bod 2. této instrukce.
3. Za vyhodnocení vážných důvodů ve vztahu k nedokončení rekvalifikace zodpovídá krajská pobočka Úřadu práce.
4. Vážné důvody, které vedou k nedokončení rekvalifikace, musí být krajské pobočce Úřadu práce účastníkem rekvalifikace vždy prokazatelně doloženy.
5. V případě, že uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání, který úspěšně absolvoval zvolenou rekvalifikaci, bez vážných důvodů odmítne nastoupit do zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, je povinen podle ustanovení § 109a odst. 8 zákona o zaměstnanosti uhradit Úřadu práce cenu rekvalifikace, a to ve výši, kterou za něho tento úřad uhradil rekvalifikačnímu zařízení.

Článek 10

Vymáhání nákladů rekvalifikace a nákladů s ní spojených při zpětném vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání v případě zabezpečované rekvalifikace

1. Ustanovení § 109 odst. 2 písm. g) zákona o zaměstnanosti stanovuje závazek uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání uhradit poměrnou část nákladů rekvalifikace, pokud v průběhu rekvalifikace přestane být uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání.
2. Pokud v průběhu rekvalifikace dojde ke zpětnému vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání povinen uhradit Úřadu práce poměrnou část nákladů rekvalifikace (§ 2 vyhlášky č. 519/2004 Sb.), které Úřadu práce se zabezpečením rekvalifikace vzniknou. Podkladem pro stanovení výše úhrady je pravomocné rozhodnutí o vyřazení dotčené osoby z evidence uchazečů o zaměstnání a závěrečné vyúčtování rekvalifikačního zařízení.
3. Pokud v případě uvedeném v bodě 2. tohoto článku byl s uchazečem o zaměstnání v Dohodě o rekvalifikaci sjednán příspěvek na úhradu nákladů spojených s rekvalifikací (§ 3 vyhlášky č. 519/2004 Sb.), je uchazeč o zaměstnání povinen vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek na úhradu nákladů spojených s rekvalifikací, a to ve výši v jaké mu byl Úřadem práce poskytnut. Nevrácení příspěvku ve lhůtě a za podmínek sjednaných v Dohodě o rekvalifikaci je porušením rozpočtové kázně. Úřad práce proto postoupí věc finančnímu úřadu k dalšímu řízení.
4. V případě uvedeném v bodě 2. tohoto článku umožní Úřad práce účastníkovi rekvalifikace pokračování v započaté rekvalifikaci v postavení zájemce o zaměstnání. Za tímto účelem Úřad práce informuje uchazeče o zaměstnání o možnosti požádat o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání a projedná s ním možnost dokončení zahájené rekvalifikace v postavení zájemce o zaměstnání.
5. Pokud je o zpětném vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání pravomocně rozhodnuto až po dokončení rekvalifikace, Úřad práce po uchazeči o zaměstnání nepožaduje vrácení nákladů rekvalifikace, a to bez ohledu na to, zda rekvalifikace byla dokončena úspěšně či ne, protože již uplynulo období konání rekvalifikace.
6. Pokud je rekvalifikace financována nebo spolufinancována z prostředků Evropského sociálního fondu, Evropského sociálního fondu plus, Fond pro spravedlivou transformaci, posuzuje se způsobilost výdajů příslušným poskytovatelem podpory nebo řídicím orgánem daného programu v souladu s platnými právními předpisy a řídicími či metodickými akty, které stanovují postupy pro řešení podezření na nesrovnalosti a porušení rozpočtové kázně při realizaci podporovaných aktivit nebo projektů.

Článek 11

Vymáhání ceny rekvalifikace při zpětném vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání v případě zvolené rekvalifikace

1. V souladu s ustanovením § 109a) odst. 6 zákona o zaměstnanosti je Úřad práce povinen uhradit rekvalifikačnímu zařízení cenu rekvalifikace do 30 kalendářních dnů po předložení dokladu o úspěšném absolvování rekvalifikace, přičemž tuto cenu může Úřad práce hradit pouze v případě, že byl klient v době konání rekvalifikace veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo v evidenci zájemců o zaměstnání. V této souvislosti je Úřad práce před úhradou ceny rekvalifikace povinen ověřit dobu vedení v předmětných evidencích v době konání zvolené rekvalifikace.
2. V případě splnění podmínky vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo v evidenci zájemců o zaměstnání pouze z části, uhradí Úřad práce rekvalifikačnímu zařízení poměrnou část ceny rekvalifikace. Podkladem pro úhradu ceny rekvalifikace je stejnopis „Potvrzení o úhradě ceny rekvalifikace“, včetně „Informovaného souhlasu“ potvrzeného rekvalifikačním zařízením.
3. V případě, že dojde ke zpětnému vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání v době po vypořádání finančních závazků (tj. Úřad práce již cenu rekvalifikace uhradil), Úřad práce po uchazeči o zaměstnání nepožaduje vrácení uhrazené částky (ceny rekvalifikace), protože došlo ke splnění účelu rekvalifikace (úspěšné absolvování rekvalifikace pro uplatnění na trhu práce).
4. Pokud je rekvalifikace financována nebo spolufinancována z prostředků Evropského sociálního fondu, Evropského sociálního fondu plus, Fond pro spravedlivou transformaci, posuzuje se způsobilost výdajů příslušným poskytovatelem podpory nebo řídicím orgánem daného programu v souladu s platnými právními předpisy a řídicími či metodickými akty, které stanovují postupy pro řešení podezření na nesrovnalosti a porušení rozpočtové kázně při realizaci podporovaných aktivit nebo projektů.

Článek 12

Zásady pro poskytování rekvalifikací zaměstnanců

1. Při realizaci rekvalifikace zaměstnanců postupuje krajská pobočka Úřadu práce v souladu s ustanovením § 110 zákona o zaměstnanosti a vyhlášky č. 519/2004 Sb.
2. K poskytnutí rekvalifikace zaměstnanců je krajská pobočka Úřadu práce místně příslušná podle místa výkonu práce zaměstnanců, kteří mají být rekvalifikováni.
3. Rekvalifikace zaměstnanců je využívána jako preventivní nástroj nezaměstnanosti. Z toho důvodu budou podporovány rekvalifikace zaměstnanců, kteří:
 - a) z důvodů výrobních, technologických, organizačních a strukturálních změn potřebují rekvalifikaci k udržení zaměstnání u stávajícího zaměstnavatele,

- b) pro udržení svého stávajícího pracovního místa, v souladu se záměrem zaměstnavatele, potřebují svoji dosavadní kvalifikaci doplnit nebo rozšířit,
 - c) ze specifických individuálních důvodů (osobních, rodinných, zdravotních) potřebují změnu pracovní pozice, pro kterou je třeba rekvalifikace, za účelem jejich dalšího pracovního uplatnění u stávajícího zaměstnavatele,
 - d) jsou ohroženi ztrátou zaměstnání a zaměstnavatel za účelem jejich dalšího pracovního uplatnění souhlasí s jejich nástupem do rekvalifikace ještě před ukončením pracovního poměru (rekvalifikace uvolňovaných zaměstnanců).
4. Krajská pobočka Úřadu práce také může podpořit rekvalifikaci zaměstnance, kterému zaměstnavatel v zájmu jeho dalšího pracovního uplatnění umožní kariérový růst přesunutím na pracovní pozici, která vyžaduje změnu nebo doplnění kvalifikace.
5. Krajská pobočka Úřadu práce dále podpoří rekvalifikaci zaměstnance, kterého:
- a) zaměstnavatel přijme do pracovního poměru z evidence uchazečů o zaměstnání bez potřebné kvalifikace, a to v zájmu jeho dalšího pracovního uplatnění,
 - b) zaměstnavatel přijme do pracovního poměru v průběhu zabezpečované rekvalifikace, kterou zaměstnanec zahájil v postavení uchazeče/zájemce o zaměstnání a zaměstnavatel s jejím dokončením souhlasí. V této souvislosti projedná Úřad práce možnost dokončení rekvalifikace s účastníkem rekvalifikace a jeho zaměstnavatelem. V případě souhlasu zúčastněných stran bude předmětná rekvalifikace dokončena na základě dohod uzavřených podle § 110 zákona o zaměstnanosti.

Příloha č. 1:

Kontrolní list pro posouzení žádosti o zvolenou rekvalifikaci